Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
23 May 2023
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию
Пятидесятая сессия
Вена, 3–6 июля 2023 года
Пункт 15 предварительной повестки дня
Вопросы персонала

Вопросы персонала

Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена информация по вопросам персонала в Секретариате, а также об изменениях в общей системе и поправках, внесенных в правила о персонале и в таблицы, содержащиеся в приложениях к положениям о персонале, в соответствии с положениями о персонале 13.3 и 13.4. Настоящий доклад дополняет информацию, представленную в *Ежегодном докладе ЮНИДО за 2022 год* (IDB.51/2 и добавления к нему). В целях экономии средств приложения к настоящему докладу включены в документ зала заседаний (IDB.51/CRP.6), который издается одновременно с настоящим документом.

Содержание

		Пункты	*Стр.*
I.	Изменения по вопросам, связанным с персоналом	1–9	3
II.	Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО	10–12	4
III.	Вопросы, касающиеся правил о персонале	13–18	5
IV.	Меры, которые надлежит принять Совету	20	5

Приложения

I. Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, действующая с 1 января 2023 года

II. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, действующая с 1 февраля 2023 года

III. Шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания, действующая с 1 апреля 2022 года

IV. Шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания, действующая с 1 ноября 2022 года

По соображениям устойчивости настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам пользоваться электронными версиями всех документов.

V.23-12635 (R) 030723 030723

Просьба отправить на вторичную переработку

V. Пересмотренное добавление E (e) (i) (ii), действующее с 1 января 2022 года . . . . . .

VI. Пересмотренное правило о персонале 108.04 (d), опубликованное 18 ноября 2022 года . . . . . .

VII. Пересмотренное правило о персонале 108.04, «Отпуск по уходу за ребенком», действующее 1 января 2023 года . . . . . .

VIII. Пересмотренные правила о персонале 103.10, 104.08, 106.02, опубликованные 6 апреля 2023 года . . . . . .

IX. Пересмотренное добавление M «Система служебной аттестации персонала», опубликованное 6 апреля 2023 года . . . . . .

I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом

Порядок найма персонала

1. С октября 2022 года было объявлено о десяти вакансиях (две категории общего обслуживания и восемь категории специалистов) (все внешние) для набора в соответствии с правилами о персонале серии 100. По состоянию на 28 апреля 2023 года на все десять вакансий набор сотрудников еще ведется. Две должности категории общего обслуживания в соответствии с правилами о персонале серии 100 финансируются за счет проектов. Пять из восьми должностей категории специалистов объявлены в рамках Программы для молодых специалистов. В 2022 году исполнительным решением Генерального директора были заполнены четыре вакансии категории специалистов и одна вакансия категории общего обслуживания. Кроме того, еще две вакансии, одна категории общего обслуживания и одна категории специалистов, были заполнены из реестра.

2. С октября 2022 года стажировку в ЮНИДО начали 73 человека (53 женщины и 20 мужчин). По состоянию на апрель 2023 года в ЮНИДО стажировались 60 человек (43 женщин и 17 мужчин) из 25 стран.

3. С октября 2022 года к работе в ЮНИДО приступили восемь новых младших сотрудников-специалистов (МСС), и двое МСС прекратили службу. В настоящее время в ЮНИДО работают 17 МСС (восемь женщин и девять мужчин) по направлению от шести стран (Австрии, Германии, Италии, Китая, Финляндии и Японии).

Реализация Плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы

4. Гендерный паритет, особенно на уровне старших сотрудников категории специалистов, будет по-прежнему оставаться в центре внимания посредством найма внешних кандидатов, обучения и мероприятий по повышению квалификации. Что касается представленности женщин на должностях класса С-5, то в 2022 году произошло небольшое улучшение по сравнению с 2021 годом с 27,94 до 29,85 процента. Тем не менее по состоянию на апрель 2023 года этот показатель снизился до 27,27 процента. По состоянию на апрель 2023 года наблюдается улучшение представленности женщин на более низких уровнях по сравнению с 2022 годом, в том числе на должностях класса С-3 с 35,29 до 36,99 процента и класса С-2 с 46,43 до 51,61 процента. Общая представленность женщин в ЮНИДО составляет 42,46 процента.

Решение проблемы сексуальных домогательств и защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций

5. В 2022 году ЮНИДО получила одно заявление о сексуальных домогательствах, которое было расследовано Группой внутреннего надзора и признано необоснованным. В 2022 году ЮНИДО завершила дисциплинарную процедуру по полученному в 2020 году заявлению: оно было признано обоснованным, а соответствующий сотрудник был уволен в дисциплинарном порядке.

6. С 2018 года ЮНИДО во исполнение инициативы Генерального секретаря ежегодно в письме руководству подтверждает тот факт, что ЮНИДО сообщила о всех случаях получения заслуживающих доверия заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах в Организации.

Продление контрактов

7. В 2022 году ЮНИДО опубликовала свои принципы в отношении процедур продления срочных контрактов после достижения обычного пенсионного возраста (60 или 62 года). В соответствии с правилом о персонале 103.10 (c)

рекомендации о продлении срочных контрактов сверх обычного пенсионного возраста будут рассматриваться только в том случае и тогда, когда такое продление требуется в связи с предстоящей программной деятельностью и потребностями Организации (например, с учетом особого опыта сотрудника), при условии соблюдения двух других критериев продления, а именно наличия бюджетных средств и удовлетворительной работы.

Служебная аттестация и управление служебной деятельностью

8. В 2023 году ЮНИДО опубликовала свои новые Положения о служебной аттестации и управлении служебной деятельностью в качестве неотъемлемой части организационной реформы, начатой в 2022 году, и обновила соответствующие правила о персонале, как показано в приложении VIII к настоящему документу, включая добавление M о системе служебной аттестации персонала (приложение IX). Новая политика служебной аттестации поддерживает и укрепляет совместный подход руководителя и подчиненного в отношении планируемых результатов и ожидаемых усилий. Особое внимание уделяется также постоянному совершенствованию посредством регулярного диалога, а также накоплению и развитию организационного опыта.

Индивидуальные соглашения об услугах

9. В 2023 году ЮНИДО опубликовала Положения об индивидуальных соглашениях об услугах, в которых изложены основные процедуры привлечения услуг такого внештатного персонала.

II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше (таблица I к положениям о персонале)

10. При определении шкалы базовых окладов в качестве ориентира используются сведения о вознаграждении сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия. Периодически в шкалу окладов вносятся коррективы на основе сопоставления чистых базовых окладов должностных лиц Организации Объединенных Наций и размеров соответствующих окладов сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях без учета выплат по местным ставкам.

11. В своей резолюции 77/256 от 30 декабря 2022 года Генеральная Ассамблея утвердила введение с 1 января 2023 года новой единой шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше, которая на 2,28 процента превышает предыдущую шкалу (приложение I).

12. Пересмотренная шкала окладов соответствует принципу «неизменности размеров вознаграждения», включая соответствующее снижение множителей коррективов по месту службы для всех мест службы. Расходы на выполнение резолюции Генеральной Ассамблеи покрываются соответствующими резервами, предусмотренными программой и бюджетами ЮНИДО.

III. Вопросы, касающиеся правил о персонале

Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше (добавление C к правилам о персонале)

13. В соответствии со статьей 51 (b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН) шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения корректируется с той же даты, с которой корректируются размеры чистого вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке.

14. С 1 февраля 2023 года для Нью-Йорка действует пересмотренный множитель корректива по месту службы, который был увеличен с 69,9 до 80,5. В связи с этим Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) с 1 февраля 2023 года ввела в действие пересмотренную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, которая приводится в приложении II к настоящему документу. Программой и бюджетами ЮНИДО на 2022–2023 годы предусмотрено достаточное финансирование.

Другие стратегии, правила и административные инструкции в области управления людскими ресурсами

15. В своей резолюции 76/240 от 30 декабря 2021 года Генеральная Ассамблея постановила скорректировать скользящую шкалу возмещения расходов в рамках субсидии на образование в сторону увеличения на 14 процентов и повысить паушальную выплату на покрытие расходов на пансион до 5 300 долл. США начиная с текущего на 1 января 2022 года учебного года. Как показано в приложении V к настоящему документу, в добавление E (e) (i) (ii) были внесены соответствующие поправки.

16. Для принятия новых положений об отпуске для кормящих матерей 18 ноября 2022 года было опубликовано правило о персонале 108.04 (d), как показано в приложении VI к настоящему документу.

17. В своей резолюции 77/256 от 30 декабря 2022 года Генеральная Ассамблея приветствовала введение новой системы отпусков по уходу за ребенком и просила Генерального секретаря внедрить эту систему в Секретариате Организации Объединенных Наций в рамках имеющихся ресурсов исключительно на 2023 год и призвал исполнительных глав других организаций следовать такой практике.

18. В правило о персонале 108.04 были внесены изменения, согласно которым с 1 января 2023 года вводится новый отпуск по уходу за ребенком, как показано в приложении VII.

IV. Меры, которые надлежит принять Совету

19. Совет, возможно, пожелает

принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе.